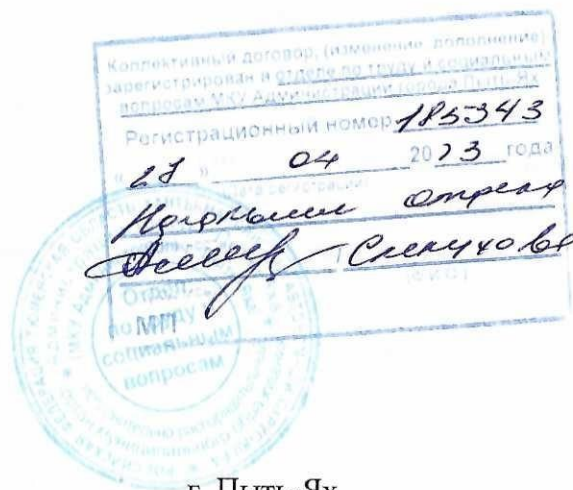


Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение детский сад
общеразвивающего вида «Солнышко» с приоритетным осуществлением деятельности
по художественно - эстетическому развитию детей
(МДОАУ д/с «Солнышко»)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий
работников МДОАУ д/с «Солнышко»
на 2022 – 2025 г.г.

Регистрационный № 185343 от 05.12.2022г.



И. И.
при всех ваших
условиях, фактически
исполняю
теми работ
ков.

г. Пыть-Ях
2023г.

МДОАУ д/с «Солнышко» именуемое в дальнейшем Работодатель в лице директора Татарской Елены Ивановны и трудовым коллективом МДОАУ д/с «Солнышко», в лице председателя первичной профсоюзной организации Сивовой Оксаны Викторовны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Стороны договорились внести в Коллективный договор МДОАУ д/с «Солнышко» на 2022– 2025 г.г. от 31.10.2022г., зарегистрированный в отделе по труду и социальным вопросам МКУ Администрация города Пыть – Яха, дата регистрации 05.12.2022. регистрационный № 185343, внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 1.4.1., 1.4.2 раздела 1 признать утратившим силу;
- 1.1. Пункт 1.3.1 раздела 1 изложить в новой редакции:
«1.3.1. Настоящий коллективный договор заключен на три года, вступает в силу с со дня подписания его сторонами на срок не более трех лет. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет (ст.43 ТК РФ)»;
- 1.2. Пункт 1.4.5. раздела 1 дополнить локальными актами:
«1.4.5. Положение об оплате труда работников»;
- 1.3. Пункт 4.4.3. п.п. 7 раздела 4 исключить;
- 1.4. Пункт 4.4.3. п.п 5, 6, 7 раздела 4 изложить в следующей редакции:
«4.4.3. п.п 5 работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней»;
- 1.5. Пункт 5.8. раздела 5 изложить в новой редакции:
«5.8. Заработную плату выплачивать не реже чем каждые пол месяца 15 и 30 числа. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ)»;
- 1.6. Пункт 6.5. п.п.5 (г, д) изложить в следующей редакции:
«6.5. п.п. 5 (г,д) работающим юбилярам при достижении ими возраста 50, 55, 60 и далее через каждые 5 лет, проработавшим в организациях бюджетной сферы не менее 15 лет, выплачивается один месячный фонд оплаты труда. Указанные выплаты устанавливаются за счет бюджетных средств и от иной приносящей доход деятельности.
- Неработающим пенсионерам (55, 60 и каждые последующие 5 лет), отработавшим в организациях бюджетной сферы не менее 15 лет и уволившимся из образовательной организации в связи с выходом на пенсию, единовременную выплату в размере 10 тысяч рубле. Выплата производится на основании личного заявления по последнему месту работы, в течении 3-х месячного срока с календарной даты достижения, оговоренного выше возраста, в пределах обоснованной экономии за счет бюджетных средств и за счет средств от приносящей доход деятельности».
- 1.7. Пункт 7.1. раздела 7 изложить в новой редакции:
«7.1. раздел 7 молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно завершивший обучение по основным профессиональным

- образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией»
- 1.8. Пункт 2.1.8. п.п. 8 приложения 1 исключить, пункт 2.1.9. приложения 1 исключить (Ст. 65 ТК РФ.)
- 1.9. Пункт 4.1.19 п.п. 2 приложения 1, приложение 2, слова «заместитель директора по АХЧ», заменить словами «заместитель директора по административно-хозяйственной части»
- 1.10. Пункт 4.1.22. приложения 1 слова от «3 до 6 дней», заменить словами «6 дней»
- 1.11. Пункт 4.1.3. приложения 1 исключить.
- 1.12. Пункт 1 п.п. 1.5. приложения 9 изложить в новой редакции:
«1, п.п. 1.5. Неработающими членами семьи признаются»
«1, п.п. 1.5. Неработающими членами семьи признаются:
1) Неработающий супруг (супруга) работника (за исключением неработающих пенсионеров) при условии, если он (она) состоит на учете в центре занятости населения в качестве безработного в течение шести и более месяцев, предшествующих дате обращения работника за компенсацией расходов на оплату стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно.
2) Несовершеннолетние дети до 18 лет, а также несовершеннолетние дети, в отношении которых Работник (супруг работника) назначен опекуном или попечителем.
3) Дети, не достигшие возраста 23 лет, а также лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отношении которых работник (супруг работника) исполнял обязанности опекуна или попечителя и прекратил исполнять данные обязанности в связи с достижением ребенком 18 лет, обучающиеся на дневных отделениях в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования, независимо от места проживания детей (лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей) и места расположения вышеуказанных образовательных организаций. При этом документом, подтверждающим факт обучения, является справка из профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования с указанием срока и формы обучения. Студенты указанных организаций первого года обучения представляют справки с указанием даты зачисления в профессиональные образовательные организации или образовательные организации высшего образования.
- Право на оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно и провоза багажа у неработающих членов семьи работника, обозначенных в настоящем подпункте, возникает одновременно с возникновением такого права у работника и должно быть реализовано в течение календарного года, в котором возникло право у Работника»
- 1.13. Раздел 9 коллективного договора изложить в новой редакции:

Наименование раздела, пункта коллективного договора	Условия коллективного договора
9. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА	
пп. 9.1.1	ст. 219 ТК РФ заменить на ст. 214 ТК РФ
пп. 9.1.7 (4)	(ст. 212,213 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 №302н, СанПин глава 19) - заменить на (ст.219 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464., «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда
пп. 9.1.7 (5)	(ст.212,225 ТК РФ, «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 года № 1/29, ГОСТ 12.0.004-90 Система стандартов безопасности труда. Организация обучения и безопасности труда. Общие положения; Примерные учебные планы и Примерная программа обучения по охране труда работников организаций, утверждены 17.05.2004 года Министерством труда и социального развития РФ); - заменить на (ст.219 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464., «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
пп. 9.1.7 (8)	(ст.227-230 ТК РФ) - заменить на (ст.226-231 ТК РФ)
9.2 Требования к помещениям образовательной организации	
пп. 9.2.2	(ст.212,223 ТК РФ) - заменить на (ст.216 ТК РФ)
пп. 9.2.5	(Постановление Минтруда от 17.01.2007 года № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда») - заменить на (Приказ Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"»
пп. 9.2.6	(ст.220 ТК РФ) - заменить на ст.216.1 ТК РФ
9.5 Комиссии по охране труда	
пп. 9.5.1	(ст.218 ТК) - заменить на ст.224 ТК

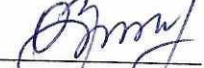
пп. 9.5.2	- исключить
9.6 Обязанности работника в области охраны труда	
пп.9.6.1	ст. 214 ТК РФ - заменить на ст. 215 ТК РФ
пп.9.7.1 (1)	СанПин 2.4.1.3049-13 от 15.05.2013 № 26 глава 19 - заменить на (Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н (ред. от 01.02.2022) "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.01.2021 N 62277)
пп.9.7.1 (8)	Постановление Минтруда РФ от 17.12.2002 № 80 - заменить на Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н (с изм. от 17.03.2022) "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.11.2021 N 66015).
пп. 9.8.1	Исключить пункт: Постановление Минтруда от 08.04.1994 № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива» Добавить в пункт: Постановление Президиума Центрального комитета Профессионального союза работников здравоохранения РФ от 6 мая 2019 г. № 14-94 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации контроля уполномоченными по охране труда Профсоюза за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах» ФЗ № 323 от 21.11.2011 (ред. от 21.07.201) - заменить на ФЗ № 323 от 21.11.2011 (ред. от 11.01.2023)
9.9 Специальная оценка условий труда	
пп.9.9.4 (1)	ст.219 ТК РФ заменить на ст.147 ТК РФ
пп.9.9.4 (2)	На основании внесенных Федеральным законом РФ от 28.12.2013 № 421- ФЗ в ст.219 ТК РФ - заменить На основании ст.147 ТК РФ

2. Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору МДОАУ д/с

«Солнышко» вступает в силу с даты подписания Сторонами настоящих изменений и дополнений и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 07.04.2023 года.

3. Настоящие изменения и дополнения являются приложением к Коллективному договору на 2022-2025г.г. (неотъемлемой частью Коллективного договора), составлены и подписаны в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Председатель ППО


« 07 » 09

О.В.Сивова

2023г.

Директор МДОАУ д/с «Солнышко»



Е.И.Татарская

2023г.